



R O M Â N I A
INSTITUTIA PRIMARULUI COMUNEI DOBROTEASA,
JUDEȚUL OLT

Dobroteasa, str. Principala nr. 95, cod 237145 Tel. 0249469005 Fax.: 0249469010
e-mail: contabil@primariadobroteasa.ro

H O T A R A R E

CU PRIVIRE LA – aprobarea raportului asupra activitatii desfasurate de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul I al anului 2019.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI DOBROTEASA, JUDEȚUL OLT

AVAND IN VEDERE: - raportul de specialitate intocmit de compartimentul asistenta sociala nr.1642/25.06.2019;

- proiectul de hotarare initiat de primarul comunei Dobroteasa inregistrat la nr. 1643/26.06.2019;

- prevederile art.40, alin.(2) din Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art, 29, alin. (1) din H.G nr. 268 / 2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/ 06. 12. 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare.

- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa in elaborarea actelor normative, rerepublicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- raportul de avizare al comisiei de specialitate pentru administratie publice nr. 1963/30.07.2019;

- prevederile art. 155, alin. (1), lit. d), alin. (5), lit. a); art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. d) si alin. (7), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

IN TEMEIUL – art. 196, alin. (1), lit. a) coroborat cu prevederile art. 197, alin. (1), (2); (4) si (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

H O T A R A S T E :

Art. 1. Se aproba Raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul I al anului 2019, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. Hotararea se poate contesta in termenul si potrivit Legii contenciosului administrativ, Legea nr. 554/ 2004, cu modificarile si completarile ulterioare, competenta revenind Tribunalului Olt.

Art. 3. Prezenta hotarare va fi facuta publica si va fi comunicata Primarului comunei Dobroteasa, compartimentului asistenta sociala si Institutiei Prefectului – Judetul Olt.

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER



Marian Fieroiu,

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR

Anghel Florinel,

Nr. 38.

Adoptata la Dobroteasa astazi 31.07.2019.

Consilieri in functie = 11 consilieri;

Consilieri prezenti = 10 consilieri.

Voturi „pentru” = 10 voturi.



ROMÂNIA

PRIMĂRIA COMUNEI DOBROTEASA, JUDEȚUL OLT

Dobroteasa, str. Principala nr. 95, cod 237145 Tel.: 0249469005 Fax.: 0249469010

e-mail: contabil@primariadobroteasa.ro

ANEXA
la HCL Nr. 38/31.07.2019

PRIMĂRIA COM. DOBROTEASA Jud. OLT	
REGISTRATURĂ	
Intrare legire	Nr.
Ziua.....luna.....an.....	

R A P O R T

privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, in semestrul I, anul 2019.

In conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea 448/ 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. Compartimentul de Asistenta sociala din cadrul Primariei Comunei Dobroteasa, Judetul Olt, controleaza periodic activitatea asistentilor personali.

De asemenea, semestrial se efectueaza raportul de activitate al asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, care trebuie sa contina in mod obligatoriu date referitoare la :

- *dinamica angajarii asistentilor personali ;*
- *modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip – respiro ;*
- *informatii privind numarul asistentilor personali ;*
- *numarul de controale efectuate si problemele sesizate.*

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicata, rolul autoritatilor locale este de a monitoriza in conditiile optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali, in vederea imbunatatirii situatiei persoanelor cu handicap grav, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care starea lor de sanatate o impune, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale.

Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate, pentru depasirea conditiei de handicap si a reintegrarii sociale. Ingrijirile de care beneficiaza pot permite persoanelor bolnave sa-si

valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali, la data de 28.06.2019 conform statului de functii, se aflau in evidenta compartimentului de asistenta sociala un numar de 6 asistenti personali, cu contract individual de munca si un numar de 15 dosare de indemnizatii pentru persoane cu handicap.

In cursul semestrului I al anului 2019, nu s-au inregistrat nici o cerere de angajare in functia de asistent personal al persoanelor cu handicap grav, si nico o cerere de incetare. Din totalul de 6 asistenti personali 4 sunt angajati pentru persoane adulte incadrate in gradul grav de handicap si 2 pentru copii.

In ceea ce priveste acordarea indemnizatiilor pentru persoanele cu handicap grav in semestrul I al anului 2019 au fost inregistrate 5 cereri de acordare si 1 de incetare.

Suma totala platita cumulata de la inceputul anului pentru salariile asistentilor personali si a indemnizatiilor de handicap grav a fost de 182.838 lei.

Mentionam ca, plata salariilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap si indemnizatiile acordate persoanelor incadrate in gradul grav de handicap au fost achitate in totalitate.

Referitor la numarul de controale efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate in conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006, mentionam faptul ca asistentul social verifica periodic activitatea asistentilor personali si starea de sanatate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite in teren pentru a monitoriza activitate acestora dar si eventualele sesizari referitoare la modul cum isi exercita atributiile.

In urma verificarilor efectuate s-a constatat ca asistenti personali si-au indeplinit in general obligatiile prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca, asigurand pentru persoanele cu handicap grav servicii de ingrijire socio – medicala de natura sociala, dupa cum urmeaza :

- servicii de baza ; ajutor pentru igiena corporala, imbracare – dezbracare, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare ;
- servicii de suport; ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiza Medicala.

De asemenea, aceste controale reprezinta un prilej eficient de informare, mediere si consiliere referitor la noutatile in domeniul social al persoanelor cu dizabilitati, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Consideram ca aceasta strategie de lucru reprezinta un prim pas spre o colaborare bazata pe profesionalism si implicare multipla in solutionarea problemelor cu care asistentii personali se confrunta.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Referitor la instruirea asistentilor personali in temeiul prevederilor art. 38 lit. A din Legea nr. 448/ 2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are obligatia de a participa o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, specificam faptul ca, potrivit prevederilor art. 37 alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/ 2006, pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia sa asigure persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal. In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intru-un centru de tip respiro(daca este cazul).

Pe parcursul semestrului I al anului 2019, s-au inregistrat un numar de 4 cereri privind acordarea concediului de odihna din partea asistentilor personali.

In concluzie apreciem buna colaborare dintre persoanele cu factorii de decizie din cadrul Primariei Comunei Dobroteasa, in vederea acordarii unor servicii de calitate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Compartimentului de asistenta sociala din cadrul institutiei.

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER

MARIAN FIEROIU,



SECRETAR

F. ANGHEL